

**Cocurs pentru ocuparea postului vacant: guard-Comp. Deservire generala
in conformitate cu prevederile HG nr.286/2011**

Conditii generale de participare la concurs:

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art.3 din HG nr. 286/2011 și anume:

- a) are cetatenia romana, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;*
- b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;*
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale;*
- d) are capacitate deplina de exercitiu;*
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;*
- f) indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;*
- g) nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.*

Conditiiile specifice de participare la concurs:

- Studii medii gimnaziale
- Nu necesita vechime in campul muncii

Dosarul de concurs trebuie să conțină:

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care să conțină documentele prevazute la art. 6 din HG nr. 286/2011 și anume:

- a) cerere de inscriere la concurs adresata conducatorului autoritatii sau institutiei publice organizatoare;*
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;*
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau institutia publica;*
- d) carnetul de munca sau, dupa caz, adeverintele care atesta vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor, in copie;"*
- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza;*
- f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;*
- g) curriculum vitae*

Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii.

In cazul documentului prevazut la lit. e), candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la inscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului.

Actele prevazute la lit. b)-d) vor fi prezentate si in original in vederea verificarii conformitatii copiilor cu acestea."

Bibliografia stabilită pentru concurs:

1. Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind administrația publică locală,
2. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită s personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 319/2006 –Legea securității în muncă;
4. HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006
4. OAP nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completaările ulterioare